

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение города
Нижевартовска детский сад №90 «Айболит»

ПРИНЯТО
Педагогическим советом
Протокол №01 от 31.08.2021

УТВЕРЖДЕНО
Заведующий МАДОУ
г.Нижевартовска ДС №90
«Айболит»

М.А.Селезнева
Приказ № 237 от 31.08.2021

ПОЛОЖЕНИЕ
об определении соотношения учебной (преподавательской)
и другой педагогической работы в пределах рабочей недели или учебного года
в муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении города
Нижевартовска детском саду №90 «Айболит»

1. Общие положения

1.1. Положение об определении соотношения учебной (преподавательской) и другой педагогической работы в пределах рабочей недели или учебного года в муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении города Нижевартовска детском саду №90 «Айболит» (далее – МАДОУ) регулирует нормирование и соотношении учебной (преподавательской) и другой педагогической работы педагогических работников в пределах рабочей недели или учебного года а МАДОУ.

1.2. Положение разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом Российской Федерации;
- пунктом 6 статьи 47 федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации";
- приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 12.12.2014 №1601 "О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре" (с изменениями и дополнениями);
- приказом Министерства образования и науки РФ от 11.05.2016 №536 "Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность":
- Уставом МАДОУ.

1.3. Настоящее положение распространяется на всех педагогических работников, состоящих в трудовых отношениях с МАДОУ.

1.4. Срок данного Положения не ограничен. Данное Положение действует до принятия нового.

2. Продолжительность рабочего времени педагогических работников

2.1. Продолжительность рабочего времени педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю при работе на одну ставку.

2.2. Педагогическим работникам в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда устанавливается продолжительность рабочего времени:

- 20 часов в неделю – учителям-логопедам,
- 24 часа в неделю – музыкальным руководителям,

25 часов в неделю – воспитателям, непосредственно осуществляющим обучение, воспитание, присмотр и уход за обучающимися (воспитанниками) с ограниченными возможностями здоровья;

30 часов в неделю – инструкторам по физической культуре,

36 часов в неделю – воспитателям, старшему воспитателю, педагогу-психологу.

2.3. В рабочее время педагогических работников в зависимости от занимаемой должности включается учебная (преподавательская), воспитательная работа, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися.

2.4. Конкретные трудовые (должностные) обязанности педагогических работников устанавливаются с учётом норм часов педагогической работы, установленных за ставку заработной платы, объёмов учебной нагрузки, выполнения дополнительных обязанностей, возложенных на них правилами внутреннего трудового распорядка и определяются их трудовыми договорами и должностными инструкциями.

2.5. Конкретная продолжительность учебных занятий, а также перерывов между ними предусматривается с учетом соответствующих санитарно-эпидемиологических правил и нормативов (СанПиН), утвержденных в установленном порядке.

2.6. Другая часть педагогической работы, требующая затрат рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов, вытекает из должностных обязанностей, предусмотренных Уставом, Правилами внутреннего трудового распорядка МАДОУ, квалификационными характеристиками, и регулируется графиками и планами работы, в т.ч. циклограммами работы педагогического работника, и включает:

- выполнение обязанностей, связанных с участием в работе педагогического совета, с работой по проведению родительских собраний, консультаций, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой;

- организацию и проведение методической, диагностической и консультативной помощи родителям (законным представителям), семьям, обучающим детей на дому в соответствии с медицинским заключением;

- время, затрачиваемое непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию детей, изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей, а также их семейных обстоятельств и жилищно-бытовых условий.

2.7. Режим работы воспитателей, работающих за 1 ставку заработной платы при режиме 36-часовой рабочей недели, распределяется следующим образом:

- первая половина дня с 7.00 до 13.12

- вторая половина дня с 12.48 до 19.00

Ежедневная недоработка в 60 минут дорабатывается путем замены каждым воспитателем в течение этого времени воспитателей, отсутствующих по болезни или другим причинам или выполнения работ: по изготовлению учебно-наглядных пособий, методической работы, повышения квалификации, самообразования, научно-методической деятельности.

2.8. Режим рабочего времени педагога-психолога регулируется с учетом:

- выполнения индивидуальной и групповой консультативной работы с участниками образовательного процесса в пределах не менее половины недельной продолжительности рабочего времени;

- подготовки к индивидуальной и групповой консультативной работе, обработки, анализа и обобщения полученных результатов, заполнения отчетной документации, а также повышения своей квалификации.

Выполнение указанной работы педагогом-психологом может осуществляться как непосредственно в образовательном учреждении, так и за его пределами.

2.9. Периоды отмены образовательной деятельности для воспитанников (в отдельных группах либо в целом по образовательной организации) по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям являются рабочим временем педагогических.

2.10. В такие периоды педагогические работники выполняют педагогическую (в том числе методическую и организационную работу и иную работу на основании приказа заведующего).

2.11. За преподавательскую (педагогическую) работу, выполняемую с согласия педагогических работников сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы, производится дополнительная оплата соответственно получаемой ставке заработной платы в одинарном размере.

3. Академические права и свободы педагогических работников

3.1 Академические права и свободы педагогических работников должны осуществляться с соблюдением прав и свобод других участников образовательных отношений, требований законодательства Российской Федерации, норм профессиональной этики педагогических работников, закрепленных в локальных нормативных актах организации, осуществляющей образовательную деятельность.

4. Ответственность педагогических работников

4.1. Педагогические работники несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на них обязанностей в порядке и в случаях, которые установлены федеральными законами.