

От «РАБОТОДАТЕЛЯ»
Заведующего МАДОУ города
Нижневартовска ДС №90 «Айболит»
_____ (М.А. Селезнева)
(подпись) (фамилия, инициалы)
Протокол № 3 от «27» сентября 2024 г.

М.П.

От «ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА»
Председатель
первичной профсоюзной организации
_____ (А.А. Тимошенко)
(подпись) (фамилия, инициалы)
Протокол №3 от «27» сентября 2024 г.

М.П.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №9 К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
города Нижневартовска детский сад №90 «Айболит»
(наименование организации)

заключенному на период
с «14» апреля 2022 г. по «13» апреля 2025 г.

регистрационный номер 91/22 от 11 мая 2022 г.

Принято на общем собрании
(конференции) работников
(трудового коллектива)
организации

Протокол № 3
от «27» сентября 2024 г.

Место для отметки об уведомительной
регистрации
(оставляется незаполненным)

г. Нижневартовск, 2024 г.

Дополнительное соглашение №9

к коллективному договору
муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
города Нижневартовска детского сада №90 «Айболит»
(наименование организации)

Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Нижневартовска детского сада №90 «Айболит», именуемое далее «Работодатель», в лице заведующего Селезневой Марины Анатольевны и работники учреждения, именуемые далее «Работники», в лице председателя первичной профсоюзной организации Тимошенко Анастасии Алексеевны, в целях приведения в соответствие с действующим законодательством заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору о нижеследующем:

Внести изменения в коллективный договор между работодателем и работниками муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Нижневартовска детского сада №90 «Айболит» от 11 мая 2022 г.:

1. Абзац четвертый пункта 5.3 раздела V «Рабочее время и время отдыха» исключить.
2. Абзац пятый пункта 5.3 раздела V «Рабочее время и время отдыха» изложить в следующей редакции:

Работникам учреждения установлена пятидневная рабочая неделя с двумя выходными: суббота и воскресенье.

3. Пункт 5.51 раздела V «Рабочее время и время отдыха» исключить.
4. Пункт 6.1 раздела VI «Оплата и нормирование труда» изложить в следующей редакции:

Система оплаты труда работников учреждения, включая размеры, порядок и условия компенсационных, стимулирующих и иных выплат работникам устанавливается «Положением об установлении системы оплаты труда работников МАДОУ города Нижневартовска ДС №90 «Айболит», с учетом соответствующего муниципального правового акта, специфики деятельности учреждения, стратегии учреждения, принципов и ценностей

корпоративной культуры, особенностей жизненного цикла учреждения, позиционирования на рынке образовательных услуг.

Положение «Положение об установлении системы оплаты труда работников МАДОУ города Нижневартовска ДС № 90 «Айболит» утверждается общим собранием работников учреждения с обязательным учетом мнения профсоюзного органа учреждения.

5. Пункт 6.2 раздела VI «Оплата и нормирование труда» изложить в следующей редакции:

Заработная плата работников состоит из:

- оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;
- компенсационных выплат;
- стимулирующих выплат;
- иных выплат, предусмотренных Положением об установлении системы оплаты труда работников МАДОУ города Нижневартовска ДС № 90 «Айболит».

6. Пункт 6.5 раздела VI «Оплата и нормирование труда» исключить.

7. Пункт 6.11 раздела VI «Оплата и нормирование труда» исключить.

8. Пункт 6.13 раздела VI «Оплата и нормирование труда» исключить.

9. Пункт 6.20 раздела VI «Оплата и нормирование труда» исключить.

10. Пункт 8.5 раздела VIII «Социальные льготы, гарантии» изложить в следующей редакции:

Выплачивать работникам муниципальных образовательных организаций:

- единовременную премию к праздничным дням, профессиональным праздникам;
- единовременную выплату при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- единовременную выплату молодым специалистам;
- ежемесячную доплату за ученую степень;
- ежемесячную доплату на обеспечение книгоиздательской продукцией;
- персональную доплату к окладу (к должностному окладу);

- единовременную выплату при увольнении в связи с выходом на пенсию по достижении пенсионного возраста впервые;

- единовременную выплату в связи со смертью членов семьи работника (супруг (супруга, родители, дети), а также в случае смерти работника одному из членов его семьи (супруг (супруга), родители, дети).

Размер, условия и порядок их предоставления устанавливаются муниципальными правовыми актами города Нижневартовска и принятым в соответствии с ними коллективным договором, локальными нормативными актами.

Единовременное премирование к праздничным дням, профессиональным праздникам осуществляется не позднее месяца, следующего после наступления события:

- 23 февраля - День защитника Отечества;
- 8 марта - Международный женский день;
- 10 декабря - День образования Ханты-Мансийского автономного округа - Югры;

- отраслевой профессиональный праздник по основной деятельности организации, в том числе День работников дошкольного образования.

Выплата единовременной премии к праздничным дням, профессиональным праздникам производится:

- руководителю организации - на основании приказа директора департамента образования;

- работникам организации - на основании приказа руководителя организации.

Единовременная выплата молодым специалистам осуществляется в соответствии с Положением об установлении системы оплаты труда работников МАДОУ города Нижневартовска ДС № 90 «Айболит».

Размер единовременной выплаты молодым специалистам соответствует двум окладам (должностным окладам) по основной занимаемой должности с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Единовременная выплата молодым специалистам предоставляется один раз по основному месту работы в течение месяца после поступления на работу и является обязательной к выплате со стороны руководителя организации.

11. Приложение 6 «Форма расчетного листа по начислению и удержанию заработной платы работников МАДОУ города Нижневартовска ДС №90 «Айболит» изложить в следующей редакции согласно приложению к настоящему дополнительному соглашению №9 коллективного договора.

12. Настоящее дополнительное соглашение №9 вступает в силу с 01.09.2024 г.

От «РАБОТОДАТЕЛЯ»
Заведующего МАДОУ города
Нижневартовска ДС №90 «Айболит»
_____ (М.А. Селезнева)
(подпись) (фамилия, инициалы)
Протокол № 3 от «27» сентября 2024 г.

М.П.

От «ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА»
Председатель
первичной профсоюзной организации
_____ (А.А. Тимошенко)
(подпись) (фамилия, инициалы)
Протокол №3 от «27» сентября 2024 г.

М.П.

Приложение
к дополнительному соглашению №9
к коллективному договору

Приложение 6 к коллективному договору

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение города Нижневартовска детский сад №90 "Айболит"			
РАСЧЕТНЫЙ ЛИСТОК за Период			
Иванов Иван Иванович, таб. №			
Отработано дн./ час. (норма)			
Подразделение Служащие			
Должность Помощник воспитателя			
Ставка			
Ст. вычеты			
На начало периода			
Начисление / Удержание	Период	Начислено	Удержано
За интенс. и высокие рез-ты работы			
Оклад			
Доплата до минимума			
Оклад вн.совм.			
Районный коэффициент			
Северная надбавка			
НДФЛ			
Профсоюзные взносы			
ИТОГО			
Выплата зарплаты			
Зарплата за 1-ю половину месяца			
Зарплата за 2-ю половину месяца			
ИТОГО выплачено			
ВСЕГО			
На конец периода (на руки)			

