

От «РАБОТОДАТЕЛЯ»
Заведующего МАДОУ города
Нижевартовска ДС №90 «Айболит»

(М.А. Селезнева)
(подпись) (фамилия, инициалы)
Протокол № 1 от 08 сентября 2022 г.

М.П.

КОПИЯ ВЕРНА

От «ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА»
Председатель
первичной профсоюзной организации

(А.А. Тимошенко)
(подпись) (фамилия, инициалы)
Протокол №3 от «15» сентября 2022 г.

М.П.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №1 К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
города Нижевартовска детский сад №90 «Айболит»
(наименование организации)

заключенному на период
с «14» апреля 2022 г. по «13» апреля 2025 г.

регистрационный номер 91/22 от 11 мая 2022 г.

Принято на общем собрании
(конференции) работников
(трудоового коллектива)
организации

Протокол № 3
от «15» сентября 2022 г.

Место для отметки об уведомительной
регистрации
оставляется незаполненным.

г. Нижевартовск, 2022 г.

Дополнительное соглашение №1

к коллективному договору
муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
города Нижневартовска детского сада №90 «Айболит»
(наименование организации)

Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Нижневартовска детского сада №90 «Айболит», именуемое далее «Работодатель», в лице заведующего Селезневой Марины Анатольевны и работники учреждения, именуемые далее «Работники», в лице председателя первичной профсоюзной организации Тимошенко Анастасии Алексеевны, в целях приведения в соответствие с действующим законодательством заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору о нижеследующем:

1. Внести изменения в Раздел V «Рабочее время и время отдыха», коллективного договора между работодателем и работниками муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Нижневартовска детского сада №90 «Айболит»:

1.1. внести в Раздел V «Рабочее время и время отдыха» пункт 5.3.1:

Сменная работа - работа в две, три или четыре смены - вводится в тех случаях, когда длительность производственного процесса превышает допустимую продолжительность ежедневной работы, а также в целях более эффективного использования оказываемых услуг.

Графики сменности доводятся до сведения работников не позднее, чем за один месяц до введения их в действие, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом РФ.

1.2. внести в Раздел V «Рабочее время и время отдыха» пункт 5.3.2:

Работа в течение двух смен подряд запрещается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом РФ.

1.3. внести в Раздел V «Рабочее время и время отдыха» пункт 5.3.3:

Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха не может быть менее 42 часов, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом РФ.

1.4. внести в Раздел V «Рабочее время и время отдыха» пункт 5.6.1:

При введении специальных мер в сфере экономики Правительство Российской Федерации вправе устанавливать особенности правового регулирования трудовых отношений в отдельных организациях, их структурных подразделениях и на отдельных производственных объектах, в том числе порядок и условия привлечения к работе за пределами установленной продолжительности рабочего времени, в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков.

1.5. в пункте 5.13 четвертый абзац изложить в новой редакции:

Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом РФ.

1.6. внести в Раздел V. «Рабочее время и время отдыха» пункт 5.13.1:

Привлечение работодателем работника к сверхурочной работе без его согласия допускается при производстве работ, необходимость которых обусловлена введением чрезвычайного или военного положения, либо неотложных работ в условиях чрезвычайных обстоятельств, то есть в случае бедствия или угрозы бедствия (пожары, наводнения, голод, землетрясения, эпидемии или эпизоотии) и в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части, а также в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом.

1.7. внести в Раздел V. «Рабочее время и время отдыха» пункт 5.13.2:

Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни без их согласия допускается для выполнения работ, необходимость которых обусловлена введением чрезвычайного или военного положения, либо неотложных работ в условиях чрезвычайных обстоятельств, то есть в случае бедствия или угрозы бедствия (пожары, наводнения, голод, землетрясения, эпидемии или эпизоотии) и в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части, а также в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ.

1.8. в пункте 5.15 четвертый абзац изложить в новой редакции:

При наличии финансовых возможностей, а также при возможности обеспечения работой часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией, если иное не предусмотрено Трудовым кодексом РФ (ст. 126 ТК РФ).

1.9. пункт 5.28 изложить в новой редакции:

В исключительных случаях, когда предоставление отпуска работнику в текущем рабочем году может неблагоприятно отразиться на нормальном ходе работы организации, допускается с согласия работника перенесение отпуска на следующий рабочий год, если иное не предусмотрено Трудовым кодексом РФ. При этом отпуск должен быть использован не позднее 12 месяцев после окончания того рабочего года, за который он предоставляется.

1.10. пункт 5.31 изложить в новой редакции:

Отзыв работника из отпуска допускается только с его согласия, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом РФ. Неиспользованная в связи с этим часть отпуска должна быть предоставлена по выбору работника в удобное для него время в течение текущего рабочего года или присоединена к отпуску за следующий рабочий год.

2. Внести изменения в Раздел VI «Оплата и нормирование труда», коллективного договора между работодателем и работниками муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Нижневартовска детского сада №90 «Айболит»:

2.1. внести в Раздел VI «Оплата и нормирование труда» пункт 6.13.1:

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее

времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом РФ.

3. Внести изменения в Раздел IX «Охрана труда и здоровья», коллективного договора между работодателем и работниками муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Нижневартовска детского сада №90 «Айболит»:

3.1. внести в Раздел IX «Охрана труда и здоровья» пункт 9.31:

Вести электронный документооборот в области охраны труда, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом РФ.

4. Настоящее дополнительное соглашение №1 вступает в силу с момента подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 25.07.2022 г.

От «РАБОТОДАТЕЛЯ»
Заведующего МАДОУ города
Нижневартовска ДС №90 «Айболит»
_____ (М.А. Селезнева)
(подпись) (фамилия, инициалы)
Протокол № 1 от 08 сентября 2022 г.

М.П.

От «ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА»
Председатель
первичной профсоюзной организации
_____ (А.А. Тимошенко)
(подпись) (фамилия, инициалы)
Протокол №3 от «15» сентября 2022 г.

М.П.

Протшнуровано и пронумеровано 7 листов

Заведующий МАДОУ
города Нижневартовска
ДС №90 «Айболит»


(М.А. Селезнева)

«15» 12 2022 г.

Председатель ППО МАДОУ
города Нижневартовска
ДС №90 «Айболит»


(А.А. Тимошенко)

«15» 12 2022 г.

