

От «РАБОТОДАТЕЛЯ»  
Заведующего МАДОУ города  
Нижевартовска ДС №90 «Айболит»  
\_\_\_\_\_ (М.А. Селезнева)  
(подпись) (фамилия, инициалы)  
Протокол № 2 от 24 ноября 2022 г.

М.П.



КОПИЯ ВЕРНА

От «ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА»  
Председатель  
первичной профсоюзной организации  
\_\_\_\_\_ (А.А. Тимошенко)  
(подпись) (фамилия, инициалы)  
Протокол №5 от «24» ноября 2022 г.

М.П.



## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №3 К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения  
города Нижевартовска детский сад №90 «Айболит»  
(наименование организации)

заключенному на период  
с «14» апреля 2022 г. по «13» апреля 2025 г.

регистрационный номер 91/22 от 11 мая 2022 г.

Принято на общем собрании  
(конференции) работников  
(трудоового коллектива)  
организации

Протокол № 5  
от «24» ноября 2022 г.

Место для отметки об уведомительной  
регистрации  
(оставляется незаполненным)

г. Нижевартовск, 2022 г.

## Дополнительное соглашение №3

к коллективному договору  
муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения  
города Нижневартовска детского сада №90 «Айболит»  
(наименование организации)

Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Нижневартовска детского сада №90 «Айболит», именуемое далее «Работодатель», в лице заведующего Селезневой Марины Анатольевны и работники учреждения, именуемые далее «Работники», в лице председателя первичной профсоюзной организации Тимошенко Анастасии Алексеевны, в целях приведения в соответствие с действующим законодательством заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору о нижеследующем:

1. Внести изменения в Раздел IX «Охрана труда и здоровья», коллективного договора между работодателем и работниками муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Нижневартовска детского сада №90 «Айболит»:

1.1. заменить второй абзац пункта 9.21 на абзац:

В целях обеспечения безопасных условий труда и охраны труда дистанционных работников в период выполнения ими трудовой функции дистанционно работодатель исполняет обязанности, предусмотренные абзацами восемнадцатым, двадцать первым и двадцать вторым части третьей статьи 214 Трудового Кодекса Российской Федерации, а также осуществляет ознакомление дистанционных работников с требованиями охраны труда при работе с оборудованием и средствами, рекомендованными или предоставленными работодателем. Другие обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий труда и охраны труда, установленные Трудового Кодекса Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, на дистанционных работников в период выполнения ими трудовой функции дистанционно не распространяются, если иное не предусмотрено трудовым договором, дополнительным соглашением к трудовому договору.

1.2. внести в Раздел IX «Охрана труда и здоровья» пункт 9.30:

В случае прохождения работниками обучения по охране труда (в том числе инструктажа по охране труда) и проверки знания указанными работниками требований охраны труда в соответствии с порядком обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, установленном Правительством Российской Федерации, в рамках подготовки к аттестации и аттестации указанных работников или подготовки и подтверждения готовности к работе в соответствии с частями шестой и седьмой настоящей статьи дополнительное обучение по охране труда (в том числе инструктаж по охране труда) и проверка знания требований охраны труда в порядке, установленном статьей 219.

2. Внести изменения в Раздел II «Трудовой договор. Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора», коллективного договора между работодателем и работниками муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Нижневартовска детского сада №90 «Айболит»:

2.1. добавить в пункт 2.13 абзац:

- семейным - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию);

- лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком;

- работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание;

- инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества;

- работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы;

- родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

2.2. внести в Раздел II «Трудовой договор. Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора» пункт 2.16.1:

Трудовой договор может быть расторгнут работодателем в случаях:

- невыхода работника на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо после окончания действия заключенного работником контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации;

- призыв работника на военную службу (за исключением призыва работника на военную службу по мобилизации) или направление его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу.

2.3. внести в Раздел II «Трудовой договор. Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора» пункт 2.27:

В случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации (ТК РФ Статья 351.7 Особенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации).

2.4. внести в Раздел II «Трудовой договор. Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора» пункт 2.28:

Работодатель на основании заявления работника издает приказ о приостановлении действия трудового договора. К заявлению работника прилагается копия повестки о призыве на военную службу по мобилизации или уведомление федерального органа исполнительной власти о заключении с работником контракта о прохождении военной службы в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О

воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации. Указанное уведомление предоставляется федеральным органом исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт (ТК РФ Статья 351.7 Особенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации).

2.5. внести в Раздел II «Трудовой договор. Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора» пункт 2.29:

В период приостановления действия трудового договора стороны трудового договора приостанавливают осуществление прав и обязанностей, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также прав и обязанностей, вытекающих из условий коллективного договора, соглашений, трудового договора, за исключением прав и обязанностей, установленных статьей 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации (ТК РФ Статья 351.7 Особенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации).

2.6. внести в Раздел II «Трудовой договор. Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора» пункт 2.30:

В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). В этот период работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника по указанному месту работы (должности) (ТК РФ Статья 351.7 Особенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации).

2.7. внести в Раздел II «Трудовой договор. Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора» пункт 2.31:

Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора (ТК РФ Статья 351.7 Особенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации).

2.8. внести в Раздел II «Трудовой договор. Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора» пункт 2.32:

На период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи) (ТК РФ Статья 351.7 Особенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации).

2.9. внести в Раздел II «Трудовой договор. Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора» пункт 2.33:

Период приостановления действия трудового договора в соответствии со статьей 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости) (ТК РФ Статья 351.7 Особенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации).

2.10. внести в Раздел II «Трудовой договор. Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора» пункт 2.34:

Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня (ТК РФ Статья 351.7 Особенности

обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации).

2.11. внести в Раздел II «Трудовой договор. Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора» пункт 2.35:

Работник в течение шести месяцев после возобновления в соответствии со статьей 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации действия трудового договора имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя (ТК РФ Статья 351.7 Особенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации).

2.12. внести в Раздел II «Трудовой договор. Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора» пункт 2.36:

Расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок (ТК РФ Статья 351.7 Особенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации).

2.13. внести в Раздел II «Трудовой договор. Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора» пункт 2.37:

В случае, если работник не вышел на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо после окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, расторжение трудового договора с работником осуществляется по инициативе

работодателя по основанию, предусмотренному пунктом 13.1 части первой статьи 81 настоящего Кодекса. Федеральный орган исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт, обязан информировать работодателя о дате окончания прохождения работником военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", или о дате окончания действия заключенного работником контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации (ТК РФ Статья 351.7 Особенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации).

3. Внести изменения в Раздел V. «Рабочее время и время отдыха», коллективного договора между работодателем и работниками муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Нижневартовска детского сада №90 «Айболит»:

3.1. в пункте 5.11 заменить третий абзац на абзац следующего содержания:

Гарантии, предусмотренные частью второй настоящей статьи, предоставляются также работникам, имеющим детей-инвалидов, работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунам детей указанного возраста, родителю, имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а также работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.

3.2. внести в Раздел V. «Рабочее время и время отдыха» пункт 5.26.1:

В стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, включаются:

- время фактической работы;
- время, когда работник фактически не работал, но за ним в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором сохранялось место работы (должность), в том числе время ежегодного оплачиваемого отпуска, нерабочие праздничные дни, выходные дни и другие предоставляемые работнику дни отдыха;
- время вынужденного прогула при незаконном увольнении или отстранении от работы и последующем восстановлении на прежней работе;
- период отстранения от работы работника, не прошедшего обязательный медицинский осмотр не по своей вине;
- время предоставляемых по просьбе работника отпусков без сохранения заработной платы, не превышающее 14 календарных дней в течение рабочего года;
- период приостановления трудового договора в соответствии со статьей 351.7 настоящего Кодекса (ТК РФ Статья 351.7 Особенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации).

4. Настоящее дополнительное соглашение №3 вступает в силу с момента подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 07.10.2022 г.

От «РАБОТОДАТЕЛЯ»  
Заведующего МАДОУ города  
Нижевартовска ДС №90 «Айболит»  
\_\_\_\_\_ (М.А. Селезнева)  
(подпись) (фамилия, инициалы)  
Протокол № 2 от 24 ноября 2022 г.

М.П.

От «ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА»  
Председатель  
первичной профсоюзной организации  
\_\_\_\_\_ (А.А. Тимошенко)  
(подпись) (фамилия, инициалы)  
Протокол №5 от «24» ноября 2022 г.  
М.П.

Прошнуровано и пронумеровано 12 листов

Заведующий МАДОУ  
города Нижневартовска  
ДС №90 «Айболит»

  
\_\_\_\_\_  
(М.А. Селезнева)

«15» 12 2022 г.

Председатель ППО МАДОУ  
города Нижневартовска  
ДС №90 «Айболит»

  
\_\_\_\_\_  
(А.А. Тимошенко)

«15» 12 2022 г.

