

От «РАБОТОДАТЕЛЯ»
Заведующего МАДОУ города
Нижневартовска ДС №90 «Айболит»
_____ (М.А. Селезнева)
(подпись) (фамилия, инициалы)
Протокол № 2 от 24 ноября 2022 г.

М.П.



КОПИЯ ВЕРНА

От «ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА»
Председатель
первичной профсоюзной организации
_____ (А.А. Тимошенко)
(подпись) (фамилия, инициалы)
Протокол №5 от «24» ноября 2022 г.

М.П.



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №4 К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
города Нижневартовска детский сад №90 «Айболит»
(наименование организации)

заключенному на период
с «14» апреля 2022 г. по «13» апреля 2025 г.

регистрационный номер 91/22 от 11 мая 2022 г.

Принято на общем собрании
(конференции) работников
(трудоового коллектива)
организации

Протокол № 5
от «24» ноября 2022 г.

Место для отметки об уведомительной
регистрации
(оставляется незаполненным)

г. Нижневартовск, 2022 г.

Дополнительное соглашение №4

к коллективному договору
муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
города Нижневартовска детского сада №90 «Айболит»
(наименование организации)

Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Нижневартовска детского сада №90 «Айболит», именуемое далее «Работодатель», в лице заведующего Селезневой Марины Анатольевны и работники учреждения, именуемые далее «Работники», в лице председателя первичной профсоюзной организации Тимошенко Анастасии Алексеевны, в целях приведения в соответствие с действующим законодательством заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору о нижеследующем:

1. Внести изменения в Раздел II «Трудовой договор. Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора», коллективного договора между работодателем и работниками муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Нижневартовска детского сада №90 «Айболит»:

1.1. внести в Раздел II «Трудовой договор. Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора» пункт 2.15.1:

По письменному заявлению работника работодатель обязан не позднее трех рабочих дней со дня подачи этого заявления выдать работнику трудовую книжку (за исключением случаев, если в соответствии с настоящим Трудовым кодексом, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не ведется) в целях его обязательного социального страхования (обеспечения), копии документов, связанных с работой (копии приказа о приеме на работу, приказов о переводах на другую работу, приказа об увольнении с работы; выписки из трудовой книжки (за исключением случаев, если в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не ведется); справки о заработной плате, о начисленных и фактически уплаченных страховых взносах, о периоде работы у данного работодателя и другое). Копии документов, связанных с работой, должны быть заверены надлежащим образом и предоставляться работнику безвозмездно.

1.2. внести в Раздел II «Трудовой договор. Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора» пункт 2.15.2:

При заключении трудового договора впервые работодателем оформляется трудовая книжка (за исключением случаев, если в соответствии с Трудовым кодексом, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не оформляется). В случае, если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, работодателем представляются в соответствующий территориальный орган Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета.

1.3. внести в Раздел II «Трудовой договор. Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора» пункт 2.15.3:

Работодатель формирует в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника (далее - сведения о трудовой деятельности) и представляет ее в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системах обязательного пенсионного страхования и обязательного социального страхования, для хранения в информационных ресурсах Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации.

1.4. внести в Раздел II «Трудовой договор. Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора» пункт 2.15.4:

Лицо, имеющее стаж работы по трудовому договору, может получать сведения о трудовой деятельности:

- у работодателя по последнему месту работы (за период работы у данного работодателя) на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом, или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью (при ее наличии у работодателя);

- в многофункциональном центре предоставления государственных и муниципальных услуг на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом;

- в Фонде пенсионного и социального страхования Российской Федерации на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом, или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью;

- с использованием единого портала государственных и муниципальных услуг в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью.

1.5. внести в Раздел II «Трудовой договор. Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора» пункт 2.15.5:

В случае выявления работником неверной или неполной информации в сведениях о трудовой деятельности, представленных работодателем для хранения в информационных ресурсах Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации, работодатель по письменному заявлению работника обязан исправить или дополнить сведения о трудовой деятельности и представить их в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системах обязательного пенсионного страхования и обязательного социального страхования, для хранения в информационных ресурсах Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации.

1.6. внести в Раздел II «Трудовой договор. Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора» пункт 2.15.6:

Работодатель обязан обеспечить беспрепятственный допуск в установленном порядке должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органов Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в целях проведения проверок условий и охраны труда, расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний работников, проведения государственной экспертизы условий труда.

1.7. внести в Раздел II «Трудовой договор. Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора» пункт 2.15.7:

Работодатель - физическое лицо обязан представлять в соответствующий территориальный орган Фонда пенсионного и социального

страхования Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации в системе индивидуального (персонифицированного) учета лиц, поступающих на работу впервые, на которых не был открыт индивидуальный лицевой счет.

1.8. внести в Раздел II «Трудовой договор. Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора» пункт 2.38:

Наряду с условиями, предусмотренными частью второй статьи 57 Трудового кодекса, обязательным для включения в трудовой договор с работником, являющимся в соответствии с законодательством о правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации высококвалифицированным специалистом, временно пребывающим на территории Российской Федерации (далее - высококвалифицированный специалист), за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, является условие об указании оснований оказания такому работнику медицинской помощи в течение срока действия трудового договора, в том числе реквизитов договора (полиса) добровольного медицинского страхования либо заключенного работодателем с медицинской организацией договора о предоставлении такому работнику платных медицинских услуг. Договор (полис) добровольного медицинского страхования либо заключенный работодателем с медицинской организацией договор о предоставлении платных медицинских услуг работнику, являющемуся высококвалифицированным специалистом, должен обеспечивать оказание такому работнику первичной медико-санитарной помощи и специализированной медицинской помощи в неотложной форме.

1.9. внести в Раздел II «Трудовой договор. Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора» пункт 2.39:

Наряду с документами, предусмотренными статьей 65 Трудового кодекса, при заключении трудового договора поступающие на работу иностранный гражданин или лицо без гражданства предъявляют работодателю договор (полис) добровольного медицинского страхования, действующий на территории Российской Федерации, за исключением случаев, если работодатель заключает с медицинской организацией договор о предоставлении платных медицинских услуг работнику, являющемуся высококвалифицированным специалистом, и случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - при заключении трудового договора с временно

пребывающими в Российской Федерации высококвалифицированным специалистом. Договор (полис) добровольного медицинского страхования либо заключенный работодателем с медицинской организацией договор о предоставлении платных медицинских услуг работнику, являющемуся высококвалифицированным специалистом, должен обеспечивать оказание такому работнику первичной медико-санитарной помощи и специализированной медицинской помощи в неотложной форме.

1.10. внести в Раздел II «Трудовой договор. Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора» пункт 2.40:

Наряду со случаями, указанными в статье 76 Трудового кодекса, работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника, являющегося высококвалифицированным специалистом, в случае окончания срока действия на территории Российской Федерации договора (полиса) добровольного медицинского страхования либо прекращения действия заключенного работодателем с медицинской организацией договора о предоставлении платных медицинских услуг работнику, являющемуся иностранным гражданином или лицом без гражданства, которые обеспечивают оказание такому работнику первичной медико-санитарной помощи и специализированной медицинской помощи в неотложной форме, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - в отношении высококвалифицированного специалиста (статья 327.5 ТК РФ).

1.11. внести в Раздел II «Трудовой договор. Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора» пункт 2.41:

Наряду с основаниями, предусмотренными настоящим Трудовым кодексом, основанием прекращения трудового договора с работником, являющимся высококвалифицированным специалистом, является окончание срока действия на территории Российской Федерации договора (полиса) добровольного медицинского страхования либо прекращение действия заключенного работодателем с медицинской организацией договора о предоставлении платных медицинских услуг работнику, являющемуся высококвалифицированным специалистом, которые обеспечивают оказание такому работнику первичной медико-санитарной помощи и специализированной медицинской помощи в неотложной форме, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - в отношении высококвалифицированного специалиста (статья 327.6 ТК РФ).

2. Настоящее дополнительное соглашение №4 вступает в силу с 01.01.2023 г.

От «РАБОТОДАТЕЛЯ»
Заведующего МАДОУ города
Нижевартовска ДС №90 «Айболит»
_____ (М.А. Селезнева)
(подпись) (фамилия, инициалы)
Протокол № 2 от 24 ноября 2022 г.

М.П.

От «ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА»
Председатель
первичной профсоюзной организации
_____ (А.А. Тимошенко)
(подпись) (фамилия, инициалы)
Протокол №5 от «24» ноября 2022 г.

М.П.

Прошнуровано и пронумеровано 10 листов

Заведующий МАДОУ
города Нижневартовска
ДС №90 «Айболит»


(М.А. Селезнева)

«15» 12 2022 г.

Председатель НПО МАДОУ
города Нижневартовска
ДС №90 «Айболит»


(А.А. Тимошенко)

«15» 12 2022 г.

