

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение города  
Нижевартовска детский сад №90 «Айболит»

ГЛАСОВАНО  
Общее собрание  
Трудового коллектива  
МАДОУ г. Нижевартовска  
ДС № 90 «Айболит»  
Протокол № 1 от 19.09.23 г.

УТВЕРЖДЕНО  
Заведующий МАДОУ  
Г.Нижевартовска ДС № 90  
«Айболит»  
М.А.Селезнева  
Приказ № 420 от 25.08.23 г.

Регистрационный № 14 от 20.23 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об общем собрании трудового коллектива**  
**муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения**  
**город Нижевартовска детского сада №90 «Айболит»**

**1. Общие положения**

1.1 Настоящее Положение регламентирует деятельность общего собрания трудового коллектива муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Нижевартовска детского сада №90 «Айболит» (далее - МАДОУ), устанавливает порядок организации работы, принятия и исполнения решений.

1.2 Настоящее Положение разработано в соответствии с федеральным законом от 29.12.2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым кодексом РФ, уставом МАДОУ

1.3 Общее собрание трудового коллектива (далее - Общее собрание) - коллегиальный орган создается для участия в управлении МАДОУ в рамках своей компетенции.

1.4 Настоящее Положение принимается на Общем собрании и утверждается приказом заведующего МАДОУ. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся в таком же порядке.

1.5 Срок данного Положения не ограничен и действует до принятия нового.

**2. Основные задачи**

2.1 Общее собрание решает следующие вопросы:

- о необходимости заключения с администрацией МАДОУ коллективного договора, рассматривает и принимает его проект;
- о создании комиссии по разрешению трудовых споров и избрание ее членов;
- о рассмотрении и утверждении кандидатуры работников на награждения;
- о делегировании представителей работников МАДОУ в наблюдательный совет МАДОУ.

**3. Функции**

1.1. Обсуждает и рекомендует к утверждению проект коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка, иных локальных нормативных актов МАДОУ.

1.2. Обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в МАДОУ и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками МАДОУ

1.3. Рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья воспитанников МАДОУ

1.4. Определяют порядок и условия предоставления социальных гарантий и льгот в пределах компетенции МАДОУ

заведующего по ВМР, других работников и вносит на рассмотрение администрации предложения по совершенствованию их работы.

1.7. Знакомится с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности МАДОУ и заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе.

1.8. При необходимости рассматривает и обсуждает вопросы работы с родителями (законными представителями) воспитанников, решения родительского собрания.

#### **4. Организация деятельности**

4.1. Членами Общего собрания являются работник, состоящий с МАДОУ в трудовых отношениях.

4.2. На заседании Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

4.3. Общее собрание собирается не реже 1 раз в год.

4.4. Председатель Общего собрания - заведующий МАДОУ На заседании открытым голосованием избирается секретарь сроком не менее чем на один календарный год.

4.5. Председатель Общего собрания:

- организует деятельность Общего собрания;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

4.6. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 работников МАДОУ

4.7. Решение Общего собрания принимается простым большинством голосов открытым голосованием.

4.8. Решение Общего собрания обязательно к исполнению для всех членов трудового коллектива.

#### **5. Права**

5.1. Общее собрание имеет право:

- участвовать в управлении МАДОУ;
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

5.2. Каждый член Общего собрания имеет право:

потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности МАДОУ, если его предложение поддержит, не имеет одной трети членов собрания;

- при несогласии с решением Общего собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

#### **6. Ответственность**

6.1. Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам

#### **7. Делопроизводство**

7.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом, в котором фиксируются:

дата проведения заседания;

- количество отсутствующих;
  - приглашенные (ФИО, должность);
  - повестка дня;
  - ход обсуждения вопросов, выносимых на заседание Общего собрания;
  - предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение Общего собрания.

7.2. Протоколы Общего собрания подписываются председателем и секретарем.

7.3. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.