



МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
ГОРОД ОКРУЖНОГО ЗНАЧЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСК

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ
ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ГОРОДА НИЖНЕВАРТОВСКА ДЕТСКИЙ САД № 90 «АЙБОЛИТ»

Российская Федерация, Тюменская область,
Ханты-Мансийский автономный округ,
г. Нижневартовск, ул. Ленина, 17 б

Телефоны: 24-27-47
Тел./факс: (3466) 65-11-87
Электронная
madou90.aibolit@yandex.ru

почта:

ПРИКАЗ

27.09. 2024 г.

№635

О внесении изменений в
«Положение об установлении системы
оплаты труда работников МАДОУ ДС
№90 «Айболит»

На основании постановления администрации города от 19.09.2024 №820 «О внесении изменений в приложение к постановлению администрации города от 24.05.2024 года №413 «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Нижневартовска, подведомственных департаменту образования администрации города», в целях приведения в соответствие локальных актов,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в:
- «Положение об установлении системы оплаты труда работников автономного дошкольного образовательного учреждения города Нижневартовска детского сада №90 «Айболит»» (далее - Положение) в новой редакции согласно приложению 1.
3. Изменение в Положение вступает в силу с момента подписания приказа и применяется к правоотношениям, возникающим с 01.09.2024 года.
4. Специалистам отдела кадров Мироновой О.И., Бенько Н.В. ознакомить сотрудников с изменениями в положения.
5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Заведующий

Селезнева
Марина
Анатольевна

М.А. Селезнева

Изменения, которые вносятся в «Положение об установлении системы оплаты труда работников МАДОУ ДС №90 «Айболит»»

В разделе VI:

1.1. Пункт 6.1 изложить в следующей редакции:
"6.1. В целях повышения эффективности и устойчивости работы организации, учитывая особенности и специфику ее работы, устанавливаются иные выплаты. К иным выплатам относятся:

- единовременная премия к праздничным дням, профессиональным праздникам;
- единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- единовременная выплата молодым специалистам;
- ежемесячная доплата за ученую степень;
- ежемесячная доплата на обеспечение книгоиздательской продукцией;
- персональная доплата к окладу (должностному окладу);
- доплата до минимального размера оплаты труда;
- доплата к заработной плате в целях обеспечения достижения целевого показателя по заработной плате."

1.2. Дополнить пунктами 6.8, 6.9 следующего содержания:
"6.8. Регулирование размера заработной платы низкооплачиваемой категории работников до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, с применением к нему районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (при условии полного выполнения работником норм труда и отработки месячной нормы рабочего времени) осуществляется в пределах средств фонда оплаты труда, формируемого в соответствии с разделом VII настоящего Положения. Расчет фактической заработной платы низкооплачиваемой категории работников производится из минимального размера оплаты труда пропорционально отработанному времени.

6.9. Отдельным категориям работников в целях обеспечения достижения целевого показателя по заработной плате в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", от 01.06.2012 №761 "О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы" устанавливается доплата в пределах средств фонда оплаты труда, формируемого в соответствии с разделом VII настоящего Положения. Порядок установления доплаты закрепляется локальным нормативным актом организации."

2. Пункт 7.2 раздела VII изложить в следующей редакции:
"7.2. При формировании фонда оплаты труда на стимулирующие выплаты (за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ) предусматривается до 10% от суммы фонда окладов (должностных окладов), на иные выплаты (единовременная выплата

при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, единовременная выплата молодым специалистам) - 10% от суммы фонда окладов (должностных окладов), фонда стимулирующих выплат и компенсационных выплат с учетом начисленных районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Учитываются средства:

- на доплату до уровня минимальной заработной платы в соответствии с пунктом 1.5 настоящего Положения;
- на достижение целевого показателя по заработной плате в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", от 01.06.2012 №761 "О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы".

Мотивированное мнение
профсоюзного комитета МАДОУ города Нижневартовска ДС №90 «Айболит»
по вопросу утверждения работодателем локального нормативного акта
«Положение об установлении системы оплаты труда работников муниципального
автономного дошкольного образовательного учреждения города Нижневартовска
детского сада №90 «Айболит» (с изменениями)
в соответствии со статьей 372 Трудового Кодекса Российской Федерации

Настоящее мотивированное мнение принято на заседании профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации 27 сентября 2024 года.

27 сентября 2024 года в профсоюзный комитет МАДОУ города Нижневартовска ДС №90 «Айболит» был предоставлен проект изменений №1 к «Положению об установлении системы оплаты труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Нижневартовска детского сада №90 «Айболит».

В соответствии со статьями 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, на основании Постановления администрации города Нижневартовска от 19.09.2024 №820 «О внесении изменений в приложение к постановлению администрации города от 24.05.2024 №413 "Об установлении системы оплаты труда работников подведомственных департаменту образования администрации города", в целях приведения в соответствие локальных актов:

Внести изменение №1 в «Положение об установлении системы оплаты труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Нижневартовска детского сада №90 «Айболит» согласно Приложению.

Представленные работодателем проект изменений №1 к «Положению об установлении системы оплаты труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Нижневартовска детского сада №90 «Айболит» соответствуют требованиям законодательства, нарушения не выявлены.

На основании изложенного профсоюзный комитет МАДОУ города Нижневартовска ДС №90 «Айболит» считает возможным утвердить проект изменений №1 к «Положению об установлении системы оплаты труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Нижневартовска детского сада №90 «Айболит».

Председатель ППО

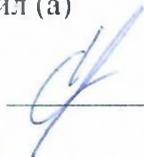


А.А. Тимошенко
«27» сентября 2024 г.



Мотивированное мнение ППО МАДОУ города Нижневартовска ДС №90 «Айболит» от «24» 09 2024 г. получил (а)


(Ф.И.О. представителя работодателя)



«24» 09 2024 г.